

REGULAMIN
PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI
PORADNI PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNEJ W KĘTACH

Podstawa prawna:

1. Ustawa o Systemie Oświaty z dnia 7 września 1991 r. art. 5, ust.5a (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572, z późniejszymi zmianami).
2. Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. art. 30 ust. 6 (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674).
3. Prawo Oświatowe Dz.U. 2017 poz. 59 Ustawa z dnia 14 grudnia 2016
4. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, §6 z późn. zm.).
5. Uchwała Nr XXXII/225/2009 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 28 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§1

1. Środki na dodatki motywacyjne dla poradni, stanowią 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i nauczyciela.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 i 3, ustala dyrektor poradni, a w stosunku do dyrektora Starosta na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 lipca do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ma charakter uznaniowy.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół i placówek następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

915 sk

§2

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w prowadzonej diagnozie i terapii;
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
4. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
5. Realizowanie w poradni zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
6. Przestrzeganie dyscypliny pracy;
7. Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem dodatkowych zadań a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń znajdujących się w poradni,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej dziennika pracy indywidualnej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego co najmniej jednego z następujących wymogów:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b. rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Dobra jakość pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

se 9/15

- b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a. udział w organizowaniu różnorodnych przedsięwzięć w poradni,
 - b. udział w komisjach/zespołach przedmiotowych i innych,
 - c. prowadzenie zajęć koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych poradni,
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- a. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - b. racjonalne wykorzystanie budżetu i majątku poradni,
 - c. stwarzanie właściwej atmosfery pracy w placówce,
 - d. umiejętność współpracy z innymi dyrektorami,
 - e. wywiązywanie się z zaleceń organów nadzorujących,
 - f. dbałość o estetykę obiektu,
 - g. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

§4

Regulamin pozostaje do wglądu w sekretariacie Poradni.

§5

Regulamin obowiązuje od dnia 10.03.2017r.